

Onboarding Teil 1: Nach der Vertragsunterschrift

Nicht nur das Unternehmen prüft in der Probezeit die Passung des neuen Mitarbeiters. Auch der Mitarbeiter selbst muss entscheiden, ob das Unternehmen seinen Zukunftsplänen seine Versprechen aus den Vorstellungsgesprächen einlöst. Damit Ihr neuer Mitarbeiter nicht ins kalte Wasser springen muss, beachten Sie folgende Hinweise:

- Heißen Sie den neuen Mitarbeiter unmittelbar nach Vertragsunterschrift **Willkommen**. Geteilte Freude ist doppelte Freude!
- Klären Sie **Zuständigkeiten und Organisatorisches** nach der Vertragsunterschrift, damit zum Starttermin alle Vorbereitungen abgeschlossen sind.
- Erkundigen Sie sich, ob der neue Mitarbeiter noch **Unterstützung** benötigt, zum Beispiel bei der Wohnungssuche.
- Erläutern Sie das **weitere Vorgehen** wie beispielsweise die Zusendung von Unterlagen. Eine gute Struktur ist besonders in einem neuen Umfeld sehr wichtig! Der neue Mitarbeiter kann so besser planen und fühlt sich bei seinem neuen Arbeitgeber gut aufgehoben.
- Informieren Sie den neuen Mitarbeiter über **anstehende Veranstaltungen** und **freizeitliche Aktivitäten** und laden Sie ihn hierzu ein. Der Start fällt leichter, wenn man schon vor dem Starttermin erste Kontakte knüpfen konnte.
- Teilen Sie ihm den Namen seines fachlichen **Ansprechpartners** mit und lassen Sie diesen danach Kontakt aufnehmen. Auch hier gilt: je besser der neue Mitarbeiter integriert wird, desto besser kann er sich mit dem Unternehmen identifizieren und desto mehr wird er daran gebunden.
- **Kommunizieren** Sie den Einstieg frühzeitig im Unternehmen, um Irritationen auch bei den übrigen Mitarbeitern zu vermeiden

Durch folgende Maßnahmen fühlt sich der neue Mitarbeiter bei Ihnen besonders gut aufgehoben:

- Gespräch nach Erhalt des Vertrags durch den Geschäftsführer oder direkten Vorgesetzten
- Klare Orientierungspunkte, um sich zurechtzufinden (Stadtteil, Kindergarten, Ansprechpartner etc.)
- Einladung, auch vor seinem ersten Arbeitstag im Unternehmen zu erscheinen und Kollegen kennen zu lernen